

# Regionale visie op ouderenzorg in Waardenland Subregio Drechtsteden

## Wat is de gezamenlijke visie van de ouderenzorgaanbieders in de subregio Drechtsteden op de ouderenzorg in regio tot 2030?

### Regionale ambitie

Deze visie is onze gezamenlijke kijk op de toekomst van de zorg en biedt het regionale antwoord op de groeiende schaarste aan medewerkers en middelen en de tegelijkertijd groeiende vraag naar zorg van ouderen. Met deze visie willen we bereiken dat zorg in onze regio dichtbij mensen is, toegankelijk is, op hun behoeften inspeelt én betaalbaar blijft.

### Cliënten

#### We bevorderen dat ouderen zo lang mogelijk thuis wonen

- We organiseren met welzijnsorganisaties activiteiten op onze locaties, zodat ouderen langer thuis kunnen wonen.
- We ontwikkelen met gemeenten, zorgverzekeraars en zorgkantoor vormen van tijdelijk verblijf, gericht op terugkeer naar huis.
- We signaleren eenzaamheid bij cliënten (groepen) en pakken dit op met (zorg)partners.

#### We geven prioriteit aan cliënten die zorg het hardste nodig hebben

- We verdelen ons zorgaanbod zó dat cliënten die zorg het hardste nodig hebben deze ook krijgen.
- We organiseren ons zorgaanbod zó dat cliënten de best mogelijke kwaliteit van zorg krijgen
- We bieden cliënten goede zorg door betere samenwerking met professionals in de eerste en tweede lijn.
- We onderzoeken of regionale behandeldienst(en) van waaruit behandelaars samenwerken, cliënten zorg kunnen leveren.
- We bieden passende geriatrische revalidatiezorg voor betere doorstroming van cliënten uit het ziekenhuis.

#### We trekken samen op om medewerkers te werven en te behouden

- We positioneren ons gezamenlijk op de regionale arbeidsmarkt voor het werven van medewerkers.
- We bieden medewerkers regionale loopbaanontwikkeling om ze te behouden voor de ouderenzorg.
- We investeren in de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers.

#### We bieden medewerkers mogelijkheden voor professionele ontwikkeling

- We nemen het initiatief om samen met opleidingsinstellingen vernieuwend onderwijs te ontwikkelen.
- We rusten onze medewerkers toe om de complexer wordende zorgvraag aan te kunnen.
- We stimuleren dat medewerkers hun digitale vaardigheden vergroten.
- We stimuleren medewerkers om technische en sociale innovaties te bedenken en uit te voeren.

#### We intensiveren de samenwerking tussen medewerkers, mantelzorgers en vrijwilligers

- We werken intensiever samen met mantelzorgers en vrijwilligers als ondersteuners van medewerkers.
- We ondersteunen mantelzorgers en vrijwilligers, zodat zij hun zorgtaken langdurig kunnen uitvoeren.

### Organisatie

#### We experimenteren met bekostiging voor de juiste zorg en ondersteuning

- We doen pilots met gecombineerde geldstromen om de juiste zorg en ondersteuning te bieden.

#### We voeren activiteiten uit in de wijk tegen passende bekostiging

- We dragen bij aan de leefbaarheid in de wijk met bekostiging van gemeenten en zorgverzekeraars.

#### We spreken af hoe we de specialistische en acute zorg in de regio organiseren

- We kiezen gezamenlijk of we nieuwe specialistische ouderenzorg in de regio willen aanbieden.
- We spreken af wie de niet veelvoorkomende specialistische ouderenzorg aanbiedt.
- We waarborgen de continuïteit van acute zorg van cliënten door betere coördinatie met zorgpartners.

#### We gebruiken succesvolle technische en sociale innovaties

- We nemen succesvolle technische en sociale innovaties over en implementeren deze regionaal.
- We maken voor het doorvoeren van succesvolle innovaties een gezamenlijke veranderagenda.

#### We werken met belanghebbenden aan passende huisvesting voor ouderen

- We maken met belanghebbenden afspraken over type, volume en spreiding van (toekomstige) huisvesting van ouderen.
- We ontwikkelen samen met belanghebbenden vernieuwende woon-zorgconcepten.
- We richten met belanghebbenden een voor ouderen ideaal woon-servicegebied in met bijbehorende voorzieningen.

#### We stimuleren het maatschappelijk debat over de toekomst van de ouderenzorg

- We jagen het maatschappelijke debat aan over hoe om te gaan met schaarse medewerkers en middelen.

### Samenwerking

#### We zijn transparant en aanspreekbaar op wat we doen

- We zijn onderling transparant over wat we doen en wat onze plannen zijn.
- We bewaken dat cliëntbelang boven organisatiebelang gaat.
- We zijn leergierig en dragen bij aan elkaars ontwikkeling, binnen en tussen organisaties.

### Cultuur

### Medewerkers