

Regionale visie op ouderenzorg in Waardenland Subregio Ablasserwaard-Vijfherenlanden(AV)

**Wat is de
gezamenlijke visie van
ouderenzorgaanbieders
in de subregio AV
op ouderenzorg in de
regio tot 2030?**

Regionale ambitie

Deze visie is onze gezamenlijke kijk op de toekomst van de zorg en biedt het regionale antwoord op de groeiende schaarste aan medewerkers en middelen en de tegelijkertijd groeiende vraag naar zorg van ouderen. Met deze visie willen we bereiken dat zorg in onze regio dichtbij mensen is, toegankelijk is, op hun behoeften inspeelt én betaalbaar blijft.

Organisatie

We zien zorgtechnologie als een onmisbaar onderdeel van ons werk

- We verhogen met zorgtechnologie het werkplezier, de eigen regie van mensen en de kwaliteit van zorg.
- We werken binnen vijf jaar met bewezen technologie in onze organisaties.

We zorgen voor een optimale inzet van schaarse deskundigheid in onze organisaties

- We brengen met elkaar in beeld welke deskundigheid we nodig hebben om goede zorg te kunnen leveren.
- We maken afspraken onderling en met ketenpartners over het opbouwen en borgen van deskundigheid.

We richten onze organisaties duurzaam en toekomstbestendig in

- We zetten in op organisatorische vernieuwing, om wendbaar te blijven en werkplezier te verhogen.
- We voeren concrete maatregelen door in onze bedrijfsvoering om het milieu minder te belasten.

Clënten

We bieden zorg en welzijn aan kwetsbare ouderen, thuis en in onze instellingen

- We nemen de kwaliteit van leven en sterven als uitgangspunt voor hoe we onze zorg bieden.
- We stimuleren ouderen om na te denken over of en hoe ze zelfstandig kunnen blijven wonen.
- We gaan overbehandeling en medicalisering tegen.

We bieden ouderen zoveel mogelijk maatwerk

- We bespreken met ouderen welke zorg we bieden en hoe we kunnen inspelen op aanvullende wensen.
- We komen tegemoet aan de behoeften van ouderen op het gebied van levensbeschouwing.
- We bieden onze zorg en ondersteuning zoveel mogelijk in de nabije omgeving van ouderen.

We stellen informele zorg centraal en richten ons professionele zorgaanbod daarop in

- We ontwikkelen zorgconcepten met een concrete rol voor mantelzorgers, familie en vrijwilligers.
- We vragen van mantelzorgers en familie een (blijvend) actieve rol na de opname van hun naaste in het verpleeghuis.

Samenwerking

We bieden zoveel mogelijk vormen van (Wlz-)zorg aan binnen onze regio

- We richten ons gezamenlijke aanbod in op de (toekomstige) behoefte aan zorg en ondersteuning van ouderen.
- We maken samen met ketenpartners een meerjarenplan voor ons gezamenlijke zorgaanbod in de regio.
- We werken samen met partijen buiten onze regio als we onze cliënten niet de juiste zorg kunnen geven.

We nemen gezamenlijk de regie over waar welke nieuwe woonzorgvormen ontwikkeld worden

- We maken mogelijk dat cliënten zo lang mogelijk in hun eigen woonomgeving zorg kunnen krijgen.
- We ontwikkelen met ketenpartners en burgerinitiatieven (nieuwe) woonzorgvormen.

We betrekken omwonenden en ketenpartners bij het opvangen van ouderen in de wijk

- We werken samen met burgerinitiatieven om ouderen in onze huizen en in de wijk te ondersteunen.
- We stimuleren de ontwikkeling van dementie-vriendelijke routes in de buurt van onze instellingen en huizen.
- We betrekken gemeenschappen met verschillende (religieuze) identiteiten bij onze instellingen en huizen.

We stemmen met ketenpartners onze onderlinge werkprocessen af

- We maken afspraken met ketenpartners over de opvang van ouderen met acute zorgvragen.
- We stimuleren samen met ketenpartners preventie, zodat ouderen zich zo lang mogelijk vitaal voelen.

Medewerkers

We behouden medewerkers voor de zorg in onze regio

- We helpen medewerkers die willen veranderen van baan in de zorg binnen onze regio.
- We creëren ontwikkelkansen in de regio voor medewerkers die willen doorgroeien in de zorg.

We bereiden onze medewerkers tijdig voor op veranderingen in de zorg

- We ontwikkelen samen met het onderwijs (interne) scholing, passend bij wat er in de toekomst nodig is.
- We betrekken gezamenlijk aanstormend (zorg)talent bij het vernieuwen van de zorg in onze regio.

Cultuur

We intensiveren onze onderlinge samenwerking op basis van deze visie

- We delen onze (strategische) plannen met elkaar en zijn open over onze keuzes.
- We stimuleren gezamenlijke vernieuwingskracht om deze visie te realiseren.
- We houden rekening met de religieuze identiteit van cliënten en hun familie, medewerkers en vrijwilligers.

Over deze kaart

Deze kaart toont de visie van vijf ouderenzorgorganisaties op de ouderenzorg in de subregio ablasserwaard-vijfherenlanden in 2030. Deze visie is tot stand gekomen in een denktraject onder leiding van De Argumentenfabriek. De aanpak en resultaten zijn terug te lezen in het boek *Ouderenzorg in Waardenland - het moet anders, het kan anders*.